De publicación inmediata: 30/06/2023 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LA EXENCIÓN DEL PAGO DE TASAS PARA EL EXAMEN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA HASTA 2025

Se eximirá a las personas del pago de las tasas de los exámenes para el ingreso a la administración pública para promover un acceso equitativo a las carreras en el gobierno estatal

Esta medida es una de las muchas iniciativas promulgadas en el presupuesto histórico para el ejercicio fiscal 2024 a fin de modernizar la fuerza laboral del sector público de Nueva York

Hoy, la gobernadora Kathy Hochul anunció que las tasas de solicitud del examen de la administración pública no se cobrarán para ninguno de los exámenes de la administración pública del estado de Nueva York a partir del 1 de julio de 2023 y hasta diciembre de 2025. La eliminación de las tasas de todos los exámenes estatales fue una de las diversas medidas incluidas en el presupuesto del ejercicio fiscal 2024 para ayudar a modernizar la fuerza laboral pública de Nueva York.

"Mientras nuestro estado sigue lidiando con la crisis de asequibilidad, las tasas del examen de ingreso a la administración pública constituyen otra carga más para los neoyorquinos, especialmente para los neoyorquinos apasionados que buscan desarrollar carreras significativas en el servicio estatal", **dijo la gobernadora Hochul.** "Al eliminar estas tasas, mi administración está manteniendo su compromiso con la modernización de la fuerza laboral de Nueva York y reduciendo las barreras para garantizar que nuestros empleados públicos reflejen la amplia diversidad de nuestro estado".

El comisionado del Departamento de Servicio Civil (DCS, por sus siglas en inglés), Timothy R. Hogues, explicó: "La eliminación de las tasas de solicitud del examen para todos los exámenes de ingreso a la administración pública estatal es una de las diversas medidas proactivas que el estado de Nueva York está adoptando para ayudar a que las carreras en la administración pública sean más accesibles para todos. En el Departamento de Servicio Civil, estamos haciendo mejoras a fin de eliminar las barreras para el ingreso a los puestos de la administración pública y transformar el enfoque del estado para conocer las necesidades de la fuerza laboral, con el objetivo de ayudar a reclutar y retener una fuerza laboral diversa y talentosa que pueda servir a

todos los neoyorquinos. Animo a todas las personas a que consideren postularse para los exámenes para los que reúnan los requisitos a fin de comenzar el trayecto hacia una carrera gratificante que ofrece muchos beneficios en el estado de Nueva York".

Las tasas de los exámenes para el ingreso a la administración pública pueden suponer una barrera importante para ingresar a este sector, en especial para los candidatos de comunidades tradicionalmente marginadas. Aunque antes ya existían exenciones de tasas para los veteranos, así como para las personas desempleadas o que recibían asistencia pública, la mayoría de las personas que tomaban el examen debían pagar una tasa de examen.

La eliminación de las tasas de solicitud de los exámenes para el ingreso a la administración pública es una de las muchas medidas tomadas como parte del presupuesto del ejercicio fiscal 2024 para modernizar la fuerza laboral pública de Nueva York y agilizar las operaciones del gobierno. Otras medidas adicionales incluyen ofrecer exámenes continuos para la administración pública en los 12 centros de evaluación operados por el estado que se establecerán en distintos puntos del estado y ampliar el programa actual de contratación 55-B del estado a fin de aumentar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidades. Juntas, estas acciones reafirman el compromiso de la Gobernadora de hacer que el gobierno funcione mejor para los neoyorquinos.

El presupuesto del año fiscal 2024 se basa en varias iniciativas anunciadas en el discurso sobre la Situación del Estado de 2023 de la gobernadora Hochul para fortalecer la fuerza laboral pública y las operaciones gubernamentales. La Gobernadora anunció previamente la creación de puestos de especialistas en administración pública en los Centros de Carrera del Departamento de Trabajo para servir de enlace entre los solicitantes de empleo y el Departamento de la Función Pública, así como otras agencias estatales, para ayudar a los candidatos a navegar mejor en el Sistema de Méritos de la Función Pública y proporcionarles un mayor apoyo en la navegación por las oportunidades de trabajo disponibles en todo el gobierno estatal. La Gobernadora también anunció una campaña de marketing polifacética para dar a conocer las numerosas y diversas oportunidades profesionales disponibles en el servicio público y los beneficios únicos del empleo en el estado de Nueva York.

La gobernadora también anunció recientemente que miles de puestos de trabajo estatales están abiertos y disponibles para contratación inmediata en los campos de servicios humanos y de salud en diez agencias estatales en el marco del Programa de Colocación Limitada y Contratación de Emergencia (Hiring for Emergency Limited Placement Program, HELP) en un esfuerzo por abordar la escasez de mano de obra en todo el estado en títulos básicos de salud y seguridad en todo el gobierno estatal.

Para obtener más información sobre cómo trabajar para el estado de Nueva York y cómo dar el siguiente paso para tener una carrera gratificante en el servicio público, visite el sitio web del Departamento de Servicio Civil y siga al departamento en Facebook, Twitter y LinkedIn.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418